



"Урал Ойл энд Газ" ЖШС алкоголь, есірткі, психотроптық заттар және олардың аналогтарына қатысты саясат

Басылым: А3, UOG-HSE-PC-002

1 2-ден

"Бекітемін"

Бас директор –

Басқарма Төрағасы

"Урал Ойл энд Газ" ЖШС

Имандосов А.Г.

2024 ж.

Бас директордың

Бірінші орынбасары-

Басқарма Мүшесі

"Урал Ойл энд Газ" ЖШС

Гян Юаньшэн

2024 ж.

"Урал Ойл энд Газ" ЖШС алкоголь, есірткі, психотроптық заттар және олардың аналогтарына қатысты саясат

Қолдану саласы

Саясаттың күші УОГ-тың барлық қызметкерлеріне, сондай-ақ УОГ объектілерінде қызмет көрсететін мердігерлік ұйымдардың қызметкерлеріне, оның ішінде көлік тасымалдарына жасалатын шарттарда көрсетілген шарттарда қолданылады

Жауапкершілік

УОГ басшылығы еңбекті және қоршаған ортаны қорғауды басқару жүйелерін қажетті ресурстармен және жағдайлармен қамтамасыз ету үшін жауапкершілікті өз мойнына алады.

Жалпы талаптар

"Урал ойл энд газ" ЖШС (бұдан әрі-УОГ) Қазақстан Республикасының мұнай-газ компаниясы бола отырып, жұмыс орындарында қауіпсіз еңбек жағдайларын жасағаны және өндірістік жарақаттанудың алдын алғаны үшін қызметкерлер мен қоғам алдындағы жауапкершіліктің толықтығын толық көлемде түсінеді.

УОГ салауатты өмір салты қағидаттарының сақталуын құптайды және алкоголь, есірткі, психотроптық заттар мен олардың аналогтарының әсерінен туындаған және жұмысшылардың өздері мен айналасындағы адамдардың өмірі мен денсаулығына қауіп төндіретін қызметкерлердің орынсыз әрекеттері нәтижесінде туындаған күтпеген жағдайларды дамыту мүмкіндігіне алаңдаушылық білдіреді.



"Урал Ойл энд Газ" ЖШС алкоголь, есірткі, психотроптық заттар және олардың аналогтарына қатысты саясат

Басылым: АЗ, UOG-HSE-PC-002

2 2-ден

Алкоголь өнімдерімен, есірткі заттарымен, психотроптық заттармен және олардың аналогтарымен байланысты қауіптерді болдырмау және тәуекелдерді азайту үшін УОГ тыйым салады:

- алкогольдің, есірткі құралдарының, психотроптық заттар мен олардың аналогтарының әсеріндегі немесе олардың зардаптарының әсеріндегі жұмыскерлер мен өзге де адамдарды УОГ объектілеріне жіберу;
- УОГ, алкоголь, есірткі құралдары, психотроптық заттар және олардың аналогтары мүддесінде әрекет ететін қызметкерлер мен өзге де адамдардың, сондай-ақ олардың еңбек (қызметтік) міндеттерін атқару процесінде, оның ішінде УОГ объектілерінен тыс жерде болған кезде айналымда шектелген заттарды иеленуі, пайдалануы, дайындауы, сақтауы және таратуы (қоспағанда) медициналық мекеменің тиісті нұсқамасы болған кезде еңбек (қызметтік) міндеттерін толық атқаруға кедергі келтірмейтін дәрілік заттар);
- қызметкердің міндетті ауысым алдындағы медициналық куәландырудан, рейс алдындағы және рейстен кейінгі медициналық тексеруден (белгіленген жағдайларда) не қызметкердің алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттар мен олардың аналогтарын пайдалану фактісін айқындауға байланысты өзге де белгіленген рәсімдерден өтпей жұмысқа жіберілуі;

Сонымен бірге, УОГ өз құқығын өзіне қалдырады:

- жұмыскерлерді УОГ өндірістік объектілеріне олардың келісімімен жіберу кезінде жеке заттарына сыртқы көзбен шолып қарау жүргізу;
- мынадай жағдайларда алкогольді, есірткі құралдарын, психотроптық заттарды және олардың аналогтарын пайдалану фактісін айқындау бойынша белгіленген тәртіппен жұмыскерді не УОГ мүддесінде әрекет ететін өзге де тұлғаны кезектен тыс тексеруге дереу жіберуге:
 - апат немесе жазатайым оқиға нәтижесінде;
 - алкогольдің, есірткі құралдарының, психотроптық заттар мен олардың аналогтарының, сондай-ақ өзге де заттардың (оның ішінде, бірақ онымен шектелмей, адекватты емес мінез-құлықпен, қызметкерден шығатын алкоголь иісінің болуымен, уақытша физиологиялық өзгерістермен) әсерінен қызметкердің болуына негізделген күдік болған кезде;
 - Қазақстан Республикасының заңнамасында және УОГ-тың ішкі құжаттарында көзделген өзге де жағдайларда;



"Урал Ойл энд Газ" ЖШС алкоголь, есірткі, психотроптық заттар және олардың аналогтарына қатысты саясат

Басылым: АЗ, UOG-HSE-PC-002

3 2-ден

- қызметкерлердің не УОГ, алкоголь, есірткі, психотроптық заттар мен олардың аналогтарының мүддесінде әрекет ететін өзге де адамдардың, сондай-ақ қызметкердің жеке заттарын ерікті негізде көзбен шолып қарауды қоса алғанда, өзге де заттарды пайдалану фактісін айқындау бойынша іріктеп рәсімдерді жүйелі түрде жүргізу;
- белгіленген тәртіппен жұмыскерді не УОГ мүддесінде әрекет ететін өзге де адамды осы Саясаттың ережелерін бұзғаны үшін еңбек шарты бұзылғанға дейін тәртіптік жауаптылыққа тарту.

ҚТ, ЕҚ және ҚОҚ қызметінің басшысы

Зайнуллин А. А.